

**Мониторинг вновь принятых федеральных законов  
с целью выявления норм, требующих внесения изменений в  
действующее законодательство Курской области,  
за июнь 2013 года**

Во исполнение п.1 раздела III Плана основных мероприятий Курской областной Думы на июль 2013 года, утвержденного председателем Курской областной Думы Т.Е.Ворониной, комитетом по информационно-аналитическому обеспечению Курской областной Думы проведен мониторинг вновь принятых федеральных законов с целью выявления норм, требующих внесения изменений в действующее законодательство Курской области, за июнь 2013 года. В ходе проведения мониторинга изучены федеральные законы №№ 105-ФЗ — 133-ФЗ.

Выявлен 1 законодательный акт федерального уровня, который может служить основанием для разработки законодательных инициатив субъектов Российской Федерации.

1. 18 июня 2013 года вступил в силу **Федеральный закон от 07.06.2013 № 116-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»**, положения которого направлены на установление единых требований и условий формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе.

Так, в частности, Федеральным законом исключены положения Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в соответствии с которыми нахождение в кадровом резерве считается гражданской службой.

Предусмотрено, что конкурс для замещения должности государственной гражданской службы не проводится при назначении на должность гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе. Ранее было установлено, что конкурс не проводится при назначении на должность гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

Установлено дополнительное основание исключения из кадрового резерва в связи с решением аттестационной комиссии о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы.

Исключены нормы, согласно которым к гражданскому служащему может

быть применено дисциплинарное взыскание в виде освобождения его от замещаемой должности с включением в кадровый резерв для замещения иной должности гражданской службы на конкурсной основе.

Таким образом, включение граждан в кадровый резерв государственного органа будет осуществляться по результатам конкурса, гражданских служащих - по результатам конкурса или аттестации в порядке должностного роста, а также без конкурса по решению представителя нанимателя с их согласия в случае увольнения с гражданской службы при сокращении должностей или упразднении государственного органа, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Данный Федеральный закон предполагает введение дифференцированного подхода к формированию кадрового резерва на гражданской службе в целом, повышение эффективности кадровой работы в государственных органах по привлечению наиболее результативных и перспективных сотрудников.

На основании изложенного полагаем возможным внести в **Закон Курской области от 09 марта 2005 года №17-ЗКО «О государственной гражданской службе Курской области»** (в ред. Законов Курской области от 03.05.2006 № 11-ЗКО, от 13.06.2007 №58-ЗКО, от 14.10.2008 №76-ЗКО, от 17.08.2009 № 44-ЗКО, от 01.06.2010 №43-ЗКО от 01.06.2011 № 18-ЗКО, от 02.11.2011 №89-ЗКО, от 12.03.2012 №16-ЗКО, от 02.05.2012 №37-ЗКО, от 28.03.2013 № 16-ЗКО) соответствующие изменения.

В частности потребуется:

- внести изменения в статью 3, пункт 4 части 2 статьи 22, в пункт 2 части 15 и пункты 1, 3 части 16 статьи 48, в часть 8 статьи 58;
- изложить в новой редакции статью 39 и статью 64;
- признать утратившим силу пункт 4 части 1 статьи 57 и часть 10 статьи 64.

**Председатель комитета по  
информационно-аналитическому  
обеспечению Курской областной Думы**

**Н.А.Шайкина**

Исп. Скорик М.В.  
т. 54-86-43